



**Colegio y Asociación de
Ingenieros Industriales
de Bizkaia**

**Bizkaiko
Industri Ingeniarrien
Elkargo eta Elkartea**



Memoria Anual 2023



INDICE

CARTA DEL DECANO Y PRESIDENTE.....	3
Presentación.....	4
Resumen del contenido de la Memoria 2023.....	5
1. INFORME ANUAL DE GESTIÓN ECONÓMICA	6
2. MIEMBROS DEL COLEGIO Y LA ASOCIACIÓN	9
3. SERVICIOS Y ACTIVIDADES PROFESIONALES: Seguro RCP, Visados, Asesoramiento, Normativa Técnica, Méntoring y Tutorización, Prometeo, Turno Ingeniero, Directorio Profesional y Oportunidades de Empleo	12
4. FORMACIÓN	20
5. CONFERENCIAS Y JORNADAS.....	25
6. ACCIÓN SOCIAL: Fiesta anual, Mujer Ingeniera, Euskera, Viajes, Club Burdinola, Bar-Txoko y colaboraciones (Ingeniería para la Cooperación –ICLI-, EPSV, Seguro Colectivo de Vida, DYNA y Coro Ingenieros)	26
7. RELACIONES INSTITUCIONALES	34
8. COMUNICACIÓN, SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y SISTEMA DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE	36



CARTA DEL DECANO Y PRESIDENTE

Es un placer para mí saludarte con motivo de la presentación de la Memoria Anual 2023 del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Bizkaia (COIIB) y de la Asociación de Ingenieros Industriales de Bizkaia (AIIB). Y lo es por doble motivo: de un lado, porque siempre es grato compartir buenas noticias, y en términos generales —tal y como podrás comprobar— los resultados del ejercicio 2023 han sido muy satisfactorios; y de otro, porque es la primera memoria en la que tengo el honor de dirigirme a ti como Decano. Sirvan estas líneas para agradecer, una vez más, la confianza de todas las personas que formamos parte del Colegio y su Asociación. Para un ingeniero industrial formado en Bizkaia no cabe mayor honor —y desafío— que asumir esta responsabilidad y formar parte de una larga cadena de personas profesionales y comprometidas con el desarrollo de nuestra Institución. Mi más sincero agradecimiento a Luciano Azpiazu, quien ha dirigido esta institución durante casi 8 años.

En esta Memoria encontrarás cumplida cuenta de los principales hitos de la actividad de ese año. Verás que el ritmo y la intensidad del trabajo de nuestro equipo de profesionales han dado lugar a un Colegio y Asociación más fuertes si cabe, con un compromiso decidido para seguir siendo el espacio de encuentro para canalizar las inquietudes y el talento de nuestro colectivo. Somos cerca de 3.000 profesionales, con capacidades, conocimientos, prestigio y experiencia de innegable valor que queremos seguir poniendo al servicio de la mejora de nuestra sociedad y, sobre todo, de las personas colegiadas de hoy y del futuro.

Nos encontramos en medio de grandes e importantes retos tecnológicos, organizativos, competitivos y de innovación, que van a configurar la estructura de conocimiento, empresa y economía para las próximas generaciones. Nuestra actividad profesional está en el centro de esta transformación, y desde el Colegio y la Asociación vamos a trabajar para hacer realidad las oportunidades que se nos presentan, porque es nuestro ADN: sumar esfuerzos y producir valor social y bienestar colectivo. Durante estos últimos meses hemos trabajado en la elaboración del nuevo Plan Estratégico, con el que queremos responder a esta voluntad de activación y actualización.

Termino esta carta invitándote a que sigas cerca del Colegio y de la Asociación, porque este es el momento de dar ese paso al frente. Formamos parte de un legado formidable que nos precede y nos empuja para abrazar, con entusiasmo, el reto de transformación.

Mi más sincero agradecimiento,

Txema Villate

Decano COIIB y Presidente AIIB



Presentación

La Memoria 2023 del Colegio y la Asociación presenta la información económica combinada de dicho ejercicio, la evolución de las personas que formamos ambas entidades –que somos los mismos– y las actividades y servicios que se han desarrollado durante el año.

Los asuntos más destacados de 2023 han sido los siguientes:

- ✓ La decisión tomada en febrero sobre no continuar con el proceso de separación efectiva entre el Colegio y la Asociación, manteniendo, en cambio, la separación instrumental con la que se ha funcionado siempre. Derivado de ello, en la Asamblea General de la Asociación celebrada en mayo se aprobó una modificación de los estatutos para limitar el mandato de los cargos de la Junta Directiva a ocho años, de manera que coincida su mandato con los de la Junta de Gobierno del Colegio.
- ✓ Las obras realizadas en la sede del Colegio y la Asociación para alquilar la segunda planta al Ministerio de Trabajo y Economía Social -como ubicación temporal de CEBEK durante un periodo aproximado de dos años, mientras se realizan obras de reforma en su sede de la Gran Vía-, lo cual ha exigido reformar previamente la cuarta planta y habilitarla como sede del Colegio y la Asociación.
- ✓ Las obras realizadas en el nuevo bar-txoko de la calle Barraincua y las primeras pruebas realizadas de manera satisfactoria, por lo que se espera poder inaugurarlos formalmente en 2024, una vez que se apruebe su reglamento de funcionamiento.
- ✓ La selección del proyecto PROMETEO, propuesto por la Asociación, en la categoría "Nueva Longevidad" de la convocatoria "Kuna-ko Proiektuak 2023" de la Fundación BBK, obteniendo una dotación económica de 50.000 € para su lanzamiento en junio de 2023 y cubrir el primer año de trabajo. Asimismo, el proyecto obtuvo una ayuda de 3.000€ en la convocatoria SPRI RETO 2023 del Departamento de Desarrollo Económico del Gobierno Vasco para el fomento del emprendimiento.
- ✓ Las elecciones de octubre para renovar la mitad de la Junta de Gobierno del Colegio y de la Junta Directiva de la Asociación, habiendo sido elegido José María Villate Blanco para suceder a Luciano Azpiazu Canivell como Decano del COIIB y Presidente de la AIIB.
- ✓ La fiesta anual celebrada en noviembre en el hotel Carlton, destacando el homenaje a los ingenieros cuyas promociones cumplían 25 y 50 años.
- ✓ La venta de la revista DYNA, aunque su materialización ha sido a principios de 2024.
- ✓ El muy buen resultado económico del ejercicio 2023.

Esperamos que el contenido de esta Memoria 2023 resulte útil a todos los grupos de interés del Colegio y la Asociación y, sobre todo, contribuya a incrementar el sentido de pertenencia de las personas que formamos esta institución centenaria de los ingenieros de Bizkaia.

Martin Saitua

Secretario COIIB y AIIB



Resumen del contenido de la Memoria 2023

En el **apartado 1** se expone la **información económica**, que muestra un muy buen resultado global, tanto por los positivos resultados operativos como por la mejora significativa de la valoración de los activos financieros.

En el **apartado 2** se describe la **evolución de altas y bajas** de los miembros del Colegio y la Asociación -es decir, el colectivo de personas que formamos ambas entidades-, así como las cuotas aplicadas a cada tipo de miembro. La evolución de altas y bajas sigue siendo manifiestamente mejorable, por lo que cambiar esta situación es uno de los retos principales del Colegio y la Asociación.

En ese sentido, es importante transmitir que incorporación al Colegio y la Asociación es conveniente para todos los ingenieros, tanto por pertenecer a un colectivo de prestigio que te acompaña a lo largo de tu carrera profesional, e incluso después, como por los servicios a los que da acceso.

También es importante que sepamos y divulguemos que para ejercer la profesión de ingeniero industrial es preciso colegiarse. Esta obligación legal no solo afecta a los que ejercen la profesión de forma libre, firmando proyectos y direcciones de obra que requieren visados, sino también a los que, integrados en empresas del sector privado o del público, la ejercen sin requerimientos de visado de sus trabajos.

En el **apartado 3** se exponen los **servicios y actividades del ámbito profesional**, incluyendo el Seguro de Responsabilidad Civil Profesional, que todo ingeniero en ejercicio debería tener y que el Colegio proporciona en condiciones muy competitivas. En este apartado también se mencionan las tramitaciones documentales, el servicio de asesoramiento legal, fiscal y laboral, las acciones de defensa de competencias profesionales, los servicios de acceso a normativa y documentación técnica, el Mentoring y la Tutorización, el Turno de Ingenieros, el Directorio de Profesionales, la Bolsa de Empleo y, por último, la mutualidad alternativa al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), que es muy interesante para quienes ejercen la profesión como autónomos y para quienes quieren ejercerla compatibilizándola con la jubilación.

En el **apartado 4** se resumen las actividades de **formación** continua realizadas, todas ellas enfocadas al desarrollo profesional y a la actualización permanente de los ingenieros.

En el **apartado 5** se mencionan las **conferencias y jornadas** realizadas.

En el **apartado 6** se describen las **actividades de acción social**, incluyendo la fiesta anual, el proyecto "Mujer Ingeniera", Euskal Kultura, la Entidad de Previsión Social Voluntaria (EPSV), los viajes, el Club Burdinola y el futuro bar-txoko. Además, también se mencionan las colaboraciones con ICLI-Ingeniería para la Cooperación, la revista DYNA y el Coro de Ingenieros.

Por último, en los **apartados 7 y 8** se hace referencia a las **relaciones institucionales y a la comunicación y sistemas de información y calidad** del Colegio y la Asociación.



1. INFORME ANUAL DE GESTIÓN ECONÓMICA

**COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INDUSTRI INGENIARIEN ELKARGO OFIZIALA Y
ASOCIACIÓN DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INDUSTRI INGENIARIEN ELKARTEA**

BALANCES COMBINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022

(Euros)

ACTIVO	31.12.2023	31.12.2022	PATRIMONIO NETO Y PASIVO	31.12.2023	31.12.2022
ACTIVO NO CORRIENTE:			PATRIMONIO NETO:		
Inmovilizado intangible (Nota 5)-			Fondos propios (Nota 15)-		
Aplicaciones informáticas	15.655	34.127	Excedente de ejercicios anteriores	3.713.140	3.817.832
Inmovilizado material (Nota 6)-			Excedente del ejercicio	118.357	(104.693)
Terrenos y construcciones	890.687	916.443	Subvenciones, donaciones y legados recibidas	20.250	-
Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material	76.076	104.337	Total Patrimonio Neto	3.851.747	3.713.140
Inmovilizado en curso y anticipos	240.718	167.550			
	1.207.482	1.188.330			
Inversiones inmobiliarias (Nota 7)-			PASIVO NO CORRIENTE:		
Terrenos	238.162	238.162	Deudas a largo plazo (Nota 16)-		
Construcciones	235.178	250.098	Otros pasivos financieros	22.200	24.600
	473.340	488.260	Pasivos por impuesto diferido	4.750	-
Inversiones en entidades del grupo y asociadas a largo plazo (Nota 10)-			Total Pasivo No Corriente	26.950	24.600
Instrumentos de patrimonio	25.155	25.155			
Inversiones financieras a largo plazo (Notas 9 y 11)-			PASIVO CORRIENTE:		
Instrumentos de patrimonio	200	200	Acreeedores comerciales y otras cuentas a pagar (Nota 16)-		
Otros activos financieros	16.000	18.400	Proveedores	9.935	25.548
	16.200	18.600	Acreeedores varios	43.036	63.428
Total Activo No Corriente	1.737.832	1.754.472	Personal	15.679	13.000
			Pasivos por impuesto corriente (Nota 17)	1.175	714
ACTIVO CORRIENTE:			Otras deudas con las Administraciones Públicas (Nota 17)	60.533	52.838
Existencias	-	170	Total Pasivo Corriente	130.358	155.528
Anticipos a proveedores	-	170			
Usuarios y otros deudores de la actividad propia (Notas 9, 12 y 18)-	2.890	2.529	TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	4.009.055	3.893.268
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar (Nota 9)-					
Clientes por ventas y prestaciones de servicios (Nota 9)	57.515	50.729			
Deudores varios (Nota 9 y 19)	135.367	115.247			
Activos por impuesto corriente (Nota 17)	37.315	38.563			
Otros créditos con las Administraciones Públicas (Nota 17)	-	2.100			
	230.197	206.639			
Inversiones financieras a corto plazo (Notas 9 y 11)-					
Instrumentos de patrimonio	1.771.583	1.694.770			
	1.771.583	1.694.770			
Periodificaciones a corto plazo	6.198	5.800			
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes (Nota 14)-					
Tesorería	260.356	228.886			
Total Activo Corriente	2.271.224	2.138.796			
TOTAL ACTIVO	4.009.055	3.893.268			

Las Notas 1 a 23 incluidas en las notas explicativas adjuntas forman parte integrante del balance combinado al 31 de diciembre de 2023.



**CUENTAS DE RESULTADOS COMBINADAS CORRESPONDIENTES A LOS
EJERCICIOS ANUALES TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022**

(Euros)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
EXCEDENTE DEL EJERCICIO:		
Ingresos de la actividad propia-		
Cuotas de asociados y afiliados (Nota 19)	325.706	323.019
Aportaciones de usuarios (Nota 19)	237.445	258.957
Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio (Nota 19)	22.900	2.100
	<u>586.051</u>	<u>584.076</u>
Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil (Nota 19)	347.739	328.630
Aprovisionamientos (Nota 19)	(25.700)	-
Otros ingresos de la actividad (Nota 8)	189.876	190.832
Gastos de personal-		
Sueldos, salarios y asimilados	(337.033)	(322.578)
Cargas sociales (Nota 19)	(100.883)	(89.264)
	<u>(437.916)</u>	<u>(411.842)</u>
Otros gastos de la actividad-		
Servicios exteriores	(476.761)	(509.593)
Tributos (Nota 17)	(37.023)	(28.541)
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales (Nota 9)	(790)	(151)
	<u>(514.574)</u>	<u>(538.285)</u>
Amortización del inmovilizado (Notas 5, 6 y 7)	(104.761)	(120.121)
Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasadas al excedente del ejercicio	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>
EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	<u>40.716</u>	<u>33.288</u>
Ingresos financieros		
De valores negociables y otros instrumentos financieros	5	5
Gastos financieros-		
Por deudas con terceros (Nota 9)	(9.566)	(10.317)
Variación de valor razonable en instrumentos financieros		
Cartera de negociación y otros (Nota 9 y 11)	96.586	(125.354)
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros-		
Resultados por enajenación y otras (Notas 9 y 11)	(7.128)	(1.601)
	<u>(7.128)</u>	<u>(1.601)</u>
EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	<u>79.897</u>	<u>(137.267)</u>
EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	<u>120.613</u>	<u>(103.979)</u>
Impuestos sobre beneficios (Nota 17)	(2.256)	(714)
EXCEDENTE DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS	<u>118.357</u>	<u>(104.693)</u>
VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO	<u>118.357</u>	<u>(104.693)</u>
Reclasificaciones al excedente del ejercicio:		
Subvenciones recibidas	-	-
Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio	-	-
Variaciones del patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto	-	-
RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO	<u>118.357</u>	<u>(104.693)</u>

Las Notas 1 a 23 incluidas en las notas explicativas adjuntas forman parte integrante de la cuenta de resultados combinada correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2023.



Informe de auditor independiente

A los colegiados del COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INDUSTRI INGENIARIEN ELKARGO OFIZIALA y a los asociados de la ASOCIACIÓN DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INGENIARIEN ELKARTEA por encargo de la Junta de Gobierno y de la Junta Directiva, respectivamente:

Opinión

Hemos auditado los estados financieros combinados del COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INDUSTRI INGENIARIEN ELKARGO OFIZIALA y de la ASOCIACIÓN DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INDUSTRI INGENIARIEN ELKARTEA (en adelante, las Entidades), que comprenden el balance combinado a 31 de diciembre de 2023, la cuenta de resultados combinada correspondiente al ejercicio terminado en dicha fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros combinados que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros combinados adjuntos expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio combinado y de la situación financiera combinada de las Entidades a 31 de diciembre de 2023, así como de sus resultados combinados (variaciones originadas en el patrimonio neto combinado) correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicado por las Entidades (que se identifica en la nota 2.1 de las notas explicativas) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más



2. MIEMBROS DEL COLEGIO Y LA ASOCIACIÓN

Desde su fundación, el Colegio y la Asociación han mantenido una íntima relación, elaborando cuentas combinadas y con identidad de constituyentes, de manera que los miembros del Colegio son al mismo tiempo los socios de la Asociación.

Al cierre de 2023, el colectivo de miembros del Colegio -o lo que es lo mismo, el colectivo de socios de la Asociación- estaba formado por 2.795 personas, de los cuales 324 eran mujeres y 2.471 eran hombres.

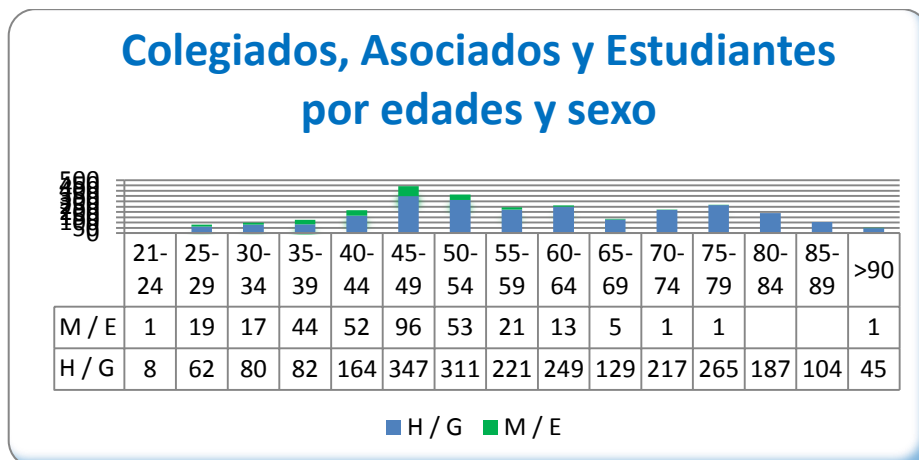
Los diferentes tipos de miembros del Colegio coinciden con los distintos tipos de socios de la Asociación:

- Las "Personas Colegiadas"¹ del Colegio son al mismo tiempo los "Socios Colegiados" de la Asociación,
- los miembros "Asociados"² del Colegio son también los "Asociados" de la Asociación
- y los "Estudiantes" del Colegio son los "Estudiantes" de la Asociación.

La composición del colectivo es la siguiente:

	2023	2022	Δ (%)
Personas Colegiadas/ /Socios Colegiados	2.702	2.808	-3,77%
Asociados	57	60	-5,00%
Estudiantes	36	29	24,14%
Total	2.795	2.897	-3,52%

La clasificación por edad y género del colectivo es la siguiente:

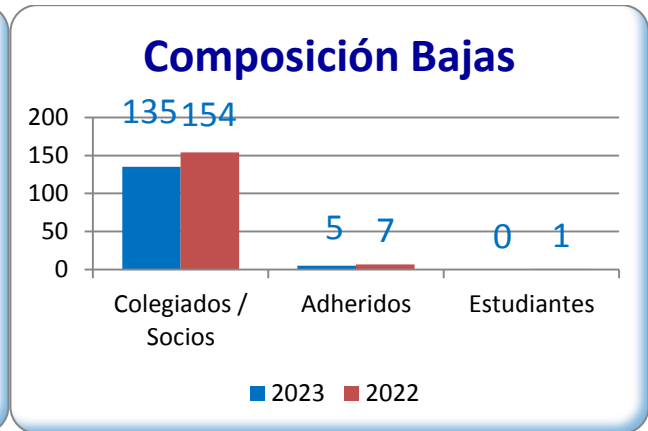
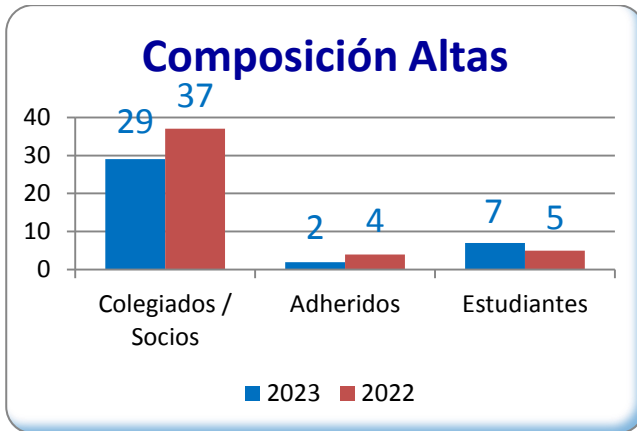


¹ "Personas Colegiadas" es sinónimo de "Colegiados". El término se adoptó en los Estatutos de 2014 siguiendo las recomendaciones sobre lenguaje inclusivo.

² "Asociados" es el término adoptado en principio, pendiente de ratificación, para sustituir al término "Adheridos".



2.1. ALTAS Y BAJAS



2.2. CUOTAS

Las cuotas aplicadas en 2023 fueron las que aparecen en el cuadro siguiente.

Así, los ingresos por cuotas han sido de 325.706 €, frente a los 323.018 € de 2022.

CUOTAS 2023 – COLEGIO Y ASOCIACIÓN			
Aprobadas en Junta/Asamblea General de 28/11/2022			
Miembros	Dto.	Cuota Trimestral	Cuota Inscripción
Personas Colegiadas / Socios Ordinarios Profesionales Activos (>30 años)	-	38,75 €	30,00€
Junior Profesionales Activos (<30 años)	40%	23,65 €	30,00€
Mayores de 65 años sin ejercicio profesional **	75%	9,75 €	30,00€
Desempleo (Acreditación trimestral mediante documento oficial)	75%	9,75 €	15,00€
Invalidez ** (menores de 65 años con grado de minusvalía ≥ 65%, gran invalidez o incapacidad absoluta)	75%	9,75 €	15,00€
Recién Titulados (1 ^{er} año tras la obtención del título)	100%	0,00 €	0,00€
Estudiantes	100%	0,00 €	0,00€

* La cuota de inscripción se abona únicamente al incorporarse por primera vez o tras un periodo de baja.

** La Póliza de Responsabilidad Civil Profesional pasará a estado inactivo, dando cobertura a los trabajos realizados hasta la fecha de cese del ejercicio (ver términos y condiciones). Los mayores de 65 años que cesen en el ejercicio de la profesión deberán comunicarlo al COIIB para que se les aplique la cuota reducida y se inactive la Póliza de RCP.



2.3. PROCEDIMIENTOS INFORMATIVOS Y SANCIONADORES

En 2023 no se ha abierto procedimiento informativo ni sancionador a ningún miembro del Colegio.

2.4. QUEJAS Y RECLAMACIONES PRESENTADAS POR USUARIOS

No se han recibido ni quejas ni reclamaciones a lo largo del 2023.

2.5. CÓDIGO DEONTOLÓGICO

No se ha realizado ningún cambio en el Código Deontológico durante 2023.

2.6. INCOMPATIBILIDADES JUNTA DE GOBIERNO

Los miembros de la Junta de Gobierno no se encuentran incurso en incompatibilidades, ni se han producido situaciones de conflicto de intereses en su actividad.



3. SERVICIOS Y ACTIVIDADES PROFESIONALES: Seguro RCP, Visados, Asesoramiento, Normativa Técnica, Méntoring y Tutorización, Prometeo, Turno Ingeniero, Directorio Profesional y Oportunidades de Empleo

3.1. SEGURO RESPONSABILIDAD CIVIL PROFESIONAL (RCP)

En cumplimiento del Artículo 12 de la Ley, 18/1997, el Colegio debe controlar la obligación de aseguramiento en todas las actuaciones de los profesionales sometidos a control colegial. Igualmente, es una obligación colegial proporcionar las vías de aseguramiento necesarias a sus miembros.

Así, el Colegio suscribe como tomador una póliza colectiva que protege a todos sus miembros.

La **Póliza Colectiva de Responsabilidad Civil Profesional** es negociada conjuntamente por 10 Colegios de Ingenieros Industriales, para más de 12.000 ingenieros.



El objeto de la póliza colectiva es:

- **Complementar las pólizas de empresa** y proteger a los ingenieros de los defectos que dichas pólizas puedan tener para sus intereses (coberturas de herederos, inhabilitación profesional, ámbito temporal, ámbito geográfico etc.).
- Proporcionar **aseguramiento tras el cese del ejercicio profesional** por las responsabilidades que aún sigan latentes.
- **Garantizar la protección** de los profesionales que hayan perdido la cobertura de la RCP de su empresa por distintas circunstancias (desempleo, cambio de empresa, cierre, etc.).
- Mejorar las condiciones de **acceso al mercado asegurador** a los profesionales en ejercicio libre y a las pequeñas ingenierías.



Póliza 2023



Coberturas hasta 4.000.000 €/ siniestro

2.024 colegiados en ejercicio asegurados

724 colegiados inactivos protegidos

45.930 € destinados a la contratación de la cobertura básica y 7.800 € destinados a subvencionar ampliaciones



3.2. VISADOS Y OTRAS TRAMITACIONES DOCUMENTALES DE TRABAJOS PROFESIONALES

Visado	Registro	Control Documental	Certificaciones y Verificaciones
--------	----------	--------------------	----------------------------------

El Colegio y la Asociación ofrecen a miembros, consumidores y usuarios, mediante los servicios de tramitación de trabajos, el acceso a las siguientes garantías:

- ✓ **Acreditación Profesional:** Habilitación y Competencia profesional.
- ✓ **Revisión** de la corrección e integridad formal de la documentación.
- ✓ **Registro y Custodia** de la documentación.
- ✓ **Aseguramiento de la Responsabilidad Civil Profesional.**
- ✓ **Protección: Responsabilidad Civil Subsidiaria del Colegio.**
- ✓ **Certificación de experiencia profesional.**

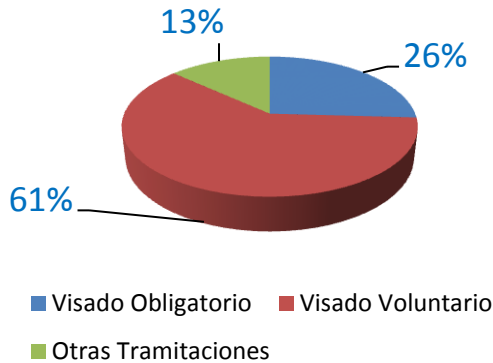
En 2023 se ha registrado un incremento de ingresos por tramitaciones (4,4 %) respecto al año anterior. Las cifras son las siguientes:

	2023	2022	Δ (%)
Nº de Tramitaciones	996	1.062	-6 %
Ingresos	343.039 €	328.630 €	4,4 %

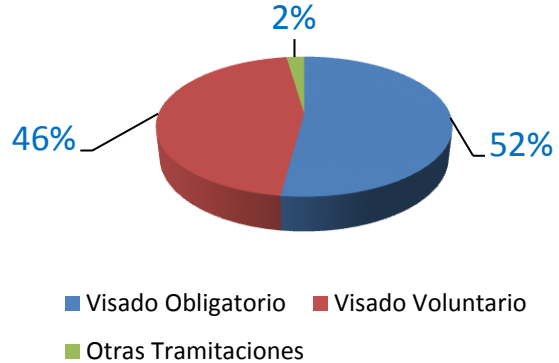
Los siguientes gráficos muestran la contribución de los distintos tipos de tramitación a los ingresos y la actividad en el Área Profesional:



Tramitaciones 2023



Ingresos 2023



Mediante los servicios de Visado y Tramitación de Trabajos Profesionales, el Colegio ejerce una función de control del ejercicio de la profesión de Ingeniero Industrial para las empresas y los profesionales en ejercicio libre.

Con la publicación del R.D. 1000/2010, se estableció una reducción importante de los visados obligatorios (Art. 2).

Los visados voluntarios, a diferencia de los obligatorios, muestran una tendencia creciente, demostrando su utilidad, su aportación de valor y su aceptación en el mercado por parte de los miembros del Colegio y la Asociación y sus clientes.

La actividad de ingeniería de nuestros miembros es notable, realizando sus trabajos en todo el estado y trabajando en instalaciones y obras con presupuestos elevados, que expresan muy bien su profesionalidad y el reconocimiento por parte de los clientes.

3.3. ASESORAMIENTO Y DEFENSA DE LA PROFESIÓN

Uno de los servicios más demandados por nuestros miembros, así como por particulares, empresas y Administraciones, es la resolución de consultas de diversa índole.

Las áreas temáticas más consultadas son las que se identifican a continuación:

Temas de Consulta

1. Competencias Profesionales
2. Ejercicio Profesional (requisitos, compatibilidad, formas jurídicas,..)
3. Normativa y Legislación
4. Responsabilidad Civil Profesional
5. Asesoría Técnica (contenido y estructura de proyectos, informes y otros documentos, Tramitaciones Administrativas y otros)
6. Visado y otras tramitaciones (procedimiento, visado electrónico,...)



7. Servicios Colegiales (Turno de Colegiado, Directorio de Profesionales, Bolsa de Empleo,...)
8. Orientación Laboral y Profesional
9. Oposiciones de diferentes organismos (Diputación, Osakidetza, Consorcio de aguas...)

En caso necesario, las consultas son derivadas a los **Servicios Jurídicos** del Colegio y la Asociación, que complementan el asesoramiento en las áreas de competencias profesionales y laborales, siendo gratuita para los miembros la primera consulta.



En el ámbito de la **Defensa de Competencias**, en 2023 las acciones se han centrado en los siguientes temas:

- I. **Decreto Foral 85/2020, de 12 de junio, del Diputado General de Bizkaia, por el que se aprueba la Convocatoria de Pruebas Selectivas en la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, especialidades de Arquitectura Técnica, Ingeniería Técnica, D.U. Enfermería del Trabajo/Empresa y Subinspección del SPEIS.** Al tener conocimiento de la publicación de este Decreto Foral, que podía dar lugar al entendimiento de la exclusión de nuestros colegiados, interpusimos un recurso potestativo de reposición, el cual fue parcialmente admitido mediante el Decreto Foral nº 203/2020. Esta admisión no fue de acuerdo a nuestra solicitud, puesto que pudimos comprobar que finalmente nuestros compañeros no habían sido admitidos en las listas de aceptación de solicitudes. Por ello, interpusimos un recurso contencioso-administrativo recurriendo el Decreto Foral nº 203/202, de 13 de noviembre, que estimaba parcialmente el recurso de reposición contra el Decreto Foral nº 85/2020, de 12 de junio, que aprueba la convocatoria de pruebas selectivas en la escala de la Administración Especial, Subescala Técnica, Especialidad de Ingeniería Técnica Industrial, por el sistema de oposición. El 29 de diciembre de 2021, el Juzgado de lo Contencioso Administrativo Número 4 de Bilbao dictó sentencia favorable a nuestra demanda, con condena en costas a la Diputación. Esta ha recurrido dicha Sentencia, y la resolución fue nuevamente favorable al COIIB, siendo ya firme la sentencia (enero 2023) y efectiva con su publicación en el BOE, de 9 de abril de 2023 donde se publicaron la rectificación de las bases. Se dio traslado a los colegiados que se habían presentado para poder optar en este caso.
- II. **Plazas de acceso a la función pública y a la movilidad dentro de ella.** Se ha estudiado por nuestro letrado el problema planteado al considerar el Gobierno Vasco que la titulación universitaria exigible para las plazas de los cuerpos superiores (general y especiales) es la de grado y no la de máster o su equivalente "prebolonia", Ingeniero Industrial. Se ha preparado un escrito con una respuesta fundada en más reciente jurisprudencia, y se ha facilitado a colegiados para trasladarla a la Administración. Ante una actuación administrativa que desconozca la citada doctrina jurisprudencial se recurrirá en vía administrativa, quedando en su caso abierta la vía para la impugnación judicial ante los órganos de la jurisdicción Contencioso-administrativa.



3.4. NORMATIVA Y DOCUMENTACIÓN TÉCNICA

El Colegio continúa informando puntualmente a través de su web de las novedades legislativas que afectan a nuestros miembros en ejercicio.

Además, los miembros del Colegio y la Asociación disponen de la posibilidad de **consultar on-line las normas UNE**.

Las normas UNE (acrónimo de Una Norma Española y anteriormente conocidas como normas AENOR) son accesibles on-line a través de la web del Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales.

Para ello, los miembros del Colegio deben darse de alta en el servicio, informándose a través de la web.

3.5. MENTORING Y TUTORIZACIÓN

El año 2020, primero de la pandemia, sirvió para poner en marcha un pequeño equipo de trabajo para replantearse el programa de Mentoring del Colegio y la Asociación. Fruto de aquél trabajo se realizaron las siguientes acciones:

- Llegar a un acuerdo con la asociación AHALBIDETU para la cesión gratuita de su metodología, documentación y experiencia, y adaptar todo ello a las necesidades del Colegio y la Asociación.
- Preparar un curso de formación en esta metodología para cualificar mentores.
- Obtener el reconocimiento para este curso de formación por parte de AMCES.

Durante el año 2021, se puso en marcha el nuevo programa de Mentoring 2021-22 con las siguientes acciones:

- Realización del curso de formación con 5 sesiones de 2 horas de duración, lo que nos llevó a disponer de 15 mentores cualificados, entre los cuales había una mujer ingeniera.
- Poner en marcha una primera edición con 7 mentorizados.
- Reunión de todos los mentores para analizar la marcha del programa y compartir experiencias.

Durante 2023 se ha seguido trabajando en el programa anual que comenzó en septiembre del año anterior, habiéndose realizado las siguientes actuaciones:

- Realización del curso de formación de mentores, con sesiones de 2 horas de duración, lo que nos ha llevado a disponer de 7 nuevos mentores cualificados.
- Poner en marcha una segunda edición con 4 mentorizados.

Asimismo, durante 2023 se ha constituido la nueva Comisión de Mentoring y Tutorización, que está trabajando en la definición de la Tutorización como servicio complementario, de manera que se seguirá ofreciendo el Mentoring, pero también se ofrecerá este nuevo servicio de Tutorización más centrado en jóvenes ingenieros en los años finales de carrera o recién titulados.



3.6. PROYECTO PROMETEO: TRANSICIONES PROFESIONALES SENIOR

Como complemento a la "gestión de la edad en las organizaciones", actividad dirigida lógicamente desde la propia empresa, este proyecto está orientado a que sean los propios profesionales los que lideren su desarrollo profesional, actuando de forma preventiva y resiliente ante el riesgo de pérdida de empleo en su edad madura, una realidad que ya se está materializando en este colectivo profesional. El concepto de transición profesional se refiere a que pueden existir distintos motivos, tanto para que se inicie este proceso como para el destino final, no sólo por la pérdida de empleo, sino también el deseo de cambio de empresa o de emprender, o de prolongar su vida laboral más allá de la edad de jubilación o dedicarse plenamente a algún hobby.

El proyecto ha sido preparado en colaboración con la cooperativa de iniciativa social Plataforma50-Hacking Longevity, experta en Silver&Longevity Economy, y para su desarrollo PROMETEO ha constituido un consorcio al que se han sumado Bilbao Metrópoli 30 y la Fundación Escuela de Ingeniería de Bilbao. Asimismo, a lo largo de los trabajos realizados se ha contado con la colaboración de la Academia de Ciencias Médicas de Bilbao y la Facultad de Economía y Empresa de EHU-UPV.

El objeto de la fase inicial es llevar a cabo un testeo de una metodología específica sobre transiciones profesionales, con una muestra de profesionales de ingeniería, para identificar y profundizar en las claves de un modelo de intervención en gestión del talento senior que responda en mejor medida a las necesidades tanto de los profesionales, como de las empresas.

Prometeo se articula en base a 4 ejes de trabajo principal:

- Empresas
- Profesionales
- Prospectiva y recursos
- Coordinación y Comunicación

De este piloto, de su desarrollo actual y su evaluación, se espera contar con:

- Un modelo de transición profesional de carácter holístico respecto al talento senior (en dimensiones, agentes y roles involucrados).
- Un enfoque para empoderar a las personas senior sobre su rol activo en su desarrollo profesional, presente y futuro.
- Un nuevo rol para facilitar la actividad, la empleabilidad y el emprendimiento senior, activando su potencial de talento.
- Una aproximación que sea capaz de sensibilizar e involucrar a las empresas y agentes sobre el reto de la edad, el talento senior, y la búsqueda de soluciones amigables con todas las edades.
- Y generar un nuevo servicio recurrente y de valor para COIIB con potencial de ser replicable.

PROMETEO fue el proyecto seleccionado entre los 23 presentados en la categoría "Nueva Longevidad" de la convocatoria "Kuna-ko Proiektuak 2023" de Fundación BBK, obteniendo una dotación económica de 50.000 € para su lanzamiento en junio de 2023 y cubrir el primer año de trabajo. Asimismo, obtuvo una ayuda de 3.000€ en la convocatoria SPRI RETO 2023



del Departamento de Desarrollo Económico del Gobierno Vasco para el fomento del emprendimiento.

Más información en la web del proyecto: <https://prometeo.coiib.eus/>

3.7. TURNO DE INGENIERO

Entre los servicios que el Colegio y la Asociación ponen a disposición de sus miembros, para promover la empleabilidad y la promoción profesional, está el Turno de Ingeniero.

El servicio de **Turno de Ingeniero** se establece para facilitar la **contratación de ingenieros en ejercicio libre o en sociedades de ingeniería** por aquellos ciudadanos que dirigen sus consultas al Colegio en relación a la elaboración de un proyecto, la solicitud de un informe, una peritación, un certificado o cualquier otro servicio puntual de ingeniería.

Asimismo, desde este servicio se elaboran las **listas de peritos judiciales** que periódicamente se remiten al Gobierno Vasco para su participación en procedimientos judiciales.

Durante 2023 se ha dado respuesta a 20 solicitudes, entre las que ha habido:

- Peritaciones de equipamientos (agua, calefacción...)
- Fichas reducidas de vehículos
- Reparaciones
- Certificaciones instalaciones temporales

Actualmente, 72 ingenieros están inscritos al Turno de Ingeniero en alguna de las diferentes especialidades.

3.8. DIRECTORIO DE PROFESIONALES

Otro de los servicios para promover la empleabilidad y la promoción profesional es el Directorio de profesionales.

A través de los **listados publicados en la web del Colegio**, los consumidores y usuarios pueden acceder a los datos de contacto profesional de los ingenieros inscritos en dicho directorio.

En 2023, 124 ingenieros están inscritos en el directorio de profesionales en alguna de las diferentes especialidades.

3.9. OPORTUNIDADES DE EMPLEO

Otro de los servicios para promover la empleabilidad es la Bolsa de Empleo.

Algunos datos referentes a las **ofertas de empleo** publicadas son los siguientes:



	2023	2022	Variación
Ofertas Empleo	154	202	-31%
CV recibidos	134	287	-114%
Nº candidatos	72	82	-14%
Empresas	90	92	-2%

El número de desempleados del colectivo se mantiene por **debajo del 1 %** del total.

A todos ellos, el Colegio y la Asociación les aplican una **reducción del 75% de la cuota** de colegiación y un 50% de descuento en las tarifas de los cursos de formación organizados.

3.10. BOLETINES Y NOTICIAS

En 2023 se publicaron un total de **61 noticias** que se hicieron llegar a través de **43 Boletines periódicos** y **72 comunicaciones** específicas para noticias de especial interés.

Además, se elaboraron Boletines de Empleo específicamente dirigidos a los colegiados inscritos en este servicio.

3.11. MUTUALIDAD ALTERNATIVA AL RETA

Tanto los miembros del Colegio y la Asociación que inician su andadura profesional como **ingenieros por cuenta propia**, como los miembros que quieran compatibilizar la jubilación con el ejercicio libre de la profesión, disponen de dos **mutualidades** alternativas al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA): **La Mutua de los Ingenieros** y la **Mutualidad de la Abogacía** (por absorción de AMIC).

Estas mutualidades permiten ventajas como:

- ✓ Compatibilizar el ejercicio libre con el ejercicio por cuenta ajena o la jubilación, **sin aumentar sus cotizaciones** a la Seguridad Social ni perder derechos de prestación.
- ✓ Optar por un sistema de **capitalización individual** con cuotas inferiores a las del RETA y con la posibilidad de incorporarse al RETA en el momento que se desee.



4. FORMACIÓN

El programa formativo que organiza y gestiona el Área de Formación del Colegio y la Asociación, continua su labor habitual durante 2023. EL COIIB sigue siendo entidad formativa referente y de confianza para empresas, ingenierías y profesionales que nos eligen para el desarrollo de su formación.



Se mantiene el número de cursos impartidos respecto a 2022, la celebración de jornadas y conferencias de forma presencial, así como eventos (conferencias y jornadas) fruto de colaboraciones formativas externas.

	2023	2022
Actividades	62	69
1. Cursos	39	37
2. Conferencias	12	19
3. Formación Externa	11	13
Asistencia	742	981
1. Cursos	285	318
2. Conferencias	337	378
3. Formación Externa	195	285
Ingresos	93.947 €	95.922 €

El programa formativo se diseña para construir una amplia oferta tanto en **Formación Técnica** (Ingeniería Mecánica, Eléctrica, de Procesos, Construcción y Edificación, Energía, Medio Ambiente, etc.) como en **Formación en Gestión y Competencias Transversales-soft skills** (Planificación y Gestión, Personas, Estrategia e Innovación, Emprendimiento, etc.), que permita el desarrollo profesional de los asistentes, adecuándose a las necesidades demandadas por el mercado actual.

Asimismo, se mantienen formaciones de éxito de años anteriores, se diseñan nuevas convocatorias de temáticas demandadas y se apuesta por nuevas que se consideran de interés para nuestro colectivo.



Por último, la oferta se complementa con **convenios y acuerdos** con entidades de referencia que colaboran en formaciones externas, como son:

- Euskalit
- ISA
- CGCOII
- EHU/UPV
- TALIO
- Colegio Psicología Bizkaia

4.1. CURSOS



En el programa formativo relativo a cursos con matrícula destaca una nueva edición, la 9ª, del **curso PMP** (Project Management Professional), que se ha celebrado un año más, con un número de alumnos satisfactorio, siendo una formación que sigue generando demanda anual y excelentes valoraciones.

También los cursos con matrícula sobre herramientas de gestión de proyectos, ingeniería eléctrica e ingeniería mecánica e instrumentación, siguieron contando con asistencias destacadas.

CURSOS:

- Programados: 39
- Impartidos: 32
- Inscripciones: 285

Valoración global: 9,1



Se celebraron dos ediciones del curso “**Comunicación y Conducta**” con plazas agotadas en ambas ediciones. La segunda sesión se orientó al equipo humano del Colegio y la Asociación y al grupo de mentores que colabora en el programa de Mentoring.

Por otra parte, se diseñó una edición más del **ciclo Business Intelligence-Industria del dato**, compuesto de cursos de diferente duración con matrícula y jornadas gratuitas, que se celebrarán entre octubre de 2023 y junio de 2024.

Gracias a la participación de los alumnos que responden a las encuestas sobre nuestra programación, se constata **el alto grado de satisfacción con los servicios prestados** en el área de formación, con una nota global de **9,1**, alcanzando un **9,3** la organización y atención por parte del personal del Colegio y Asociación.

Además de todo lo anterior, el área de Formación organiza y diseña **Formación in Company** para aquellas empresas que lo demandan. En 2023 se confeccionaron propuestas para diversas entidades (Eldu, Tamoin; Caf Turnkey, Euroequip) que nos solicitaron propuestas ad hoc para dar respuesta a sus necesidades formativas, llevándose a cabo finalmente dos cursos sobre Medidas eléctricas y Motores eléctricos de combustión.



Dentro de la programación formativa anual, y dentro del ciclo Industria del dato, destacan por su asistencia las “masterclasses” impartidas en modalidad virtual:



Masterclass: 

CHAT GPT y POWER BI



COIIB,31 de octubre 2023

Masterclass: 

**CREA Y UTILIZA ENTORNOS
COLABORATIVOS EN LA NUBE.
GIFTHUB**



COIIB,25 de abril 2023

4.2. FORMACIÓN EXTERNA - COLABORACIONES FORMATIVAS

La programación propia se complementa con actividades formativas que imparten entidades externas, gracias a los convenios y acuerdos firmados con el Colegio y la Asociación y a colaboraciones puntuales de interés mutuo.

COLABORACIONES FORMATIVAS:

- Programadas 11
- Impartidas 11
- Inscripciones 195

En ocasiones, este tipo de actividades sólo requieren espacios de celebración, por lo que el Colegio y la Asociación alquilan sus aulas y/o ceden los espacios; a veces, la colaboración se concreta en descuentos en matrículas, y otras veces se extiende a la gestión completa del evento.



Jornada
Jardunaldia: 

Conceptos claves en el diseño de una red de aire comprimido



Conceptos clave en el diseño de una red de aire comprimido

COIB, 9 de noviembre 2023

Jardunaldi Teknikoa / Jornada Técnica:

Impermeabilización y rehabilitación de cubiertas con láminas sintéticas y ecológicas FPO.



Imparte:  

Colabora:  Asociación Nacional de Especialistas en Impermeabilización

COIB, 16 de febrero 2023

En 2023 se han mantenido y aumentado las colaboraciones, celebrando jornadas de empresas con presentaciones de sus productos y herramientas, como SODECA, SMC, Norteña y Silka. Durante el ejercicio, la colaboración se extendió a la celebración de cursos presenciales en las instalaciones del Colegio y la Asociación, como el de AEM "Aspectos legales y responsabilidades en mantenimiento", que tuvo una asistencia destacada.

Seguimos trabajando en estrechar lazos con organizaciones y entidades para ofrecer un mayor número de actividades que aporten conocimiento y experiencia a los asistentes, como el Programa EFPA de Educación Financiera, con quienes llevamos colaborando varios años. También para poder ofrecer la oportunidad de asistir a jornadas técnicas especializadas de la mano de entidades colaboradoras, como ISA Sección española, o a jornadas que traten temáticas como la dirección y motivación de equipos, como los talleres que celebramos gracias al convenio con el Colegio de Psicólogos de Bizkaia.

El Colegio y la Asociación colaboran asimismo con otras entidades y organismos en la comunicación y difusión de eventos y formaciones de interés a través de diferentes herramientas (web, newsletter, linkedin, etc...).



5. CONFERENCIAS Y JORNADAS

Las acciones divulgativas tipo conferencias y jornadas que organizan el Colegio y la Asociación siguen programándose, aunque con menos frecuencia que en años anteriores.

CONFERENCIAS Y JORNADAS:

- Programadas 12
- Impartidas 12
- Inscripciones 348

Valoración global: 8,9

Relación de Conferencias y Jornadas	Colaborador
Conferencia: Aproximación a la Silver Economy	Guillermo Irigoras
Masterclass. Crea y utiliza entornos colaborativos en la nube. GITHUB (Modalidad virtual)	Inés Pascual
Jornada. Herramientas digitales para el diseño de Sistemas de Tratamiento de Aire Interior: QUICKFAN	Carlos Martinez
La Mujer en la Ingeniería: Talento y Tecnología	Victor Pérez de Guezuraga, Olatz Ukar, Charles Pinto, M ^a José Izquierdo, Javier Laiseca, Itziar Epalza, Nuria Gisbert, Susana Berrocal, Begoña Vallejo, María Martinez, Leyre Madariaga, Arantxa Tapia
II Jornada de Empleabilidad en la Ingeniería Industrial: longevidad profesional	Héctor Beaskoetxea, Alberto Bokos, Irune Angulo, Javier Urreta, Juan Luis Aguirrezabal, Teresa Laespada
Masterclass. ¿Cuál es la herramienta de análisis y visualización que mi empresa necesita? (Modalidad virtual)	Inés Pascual
Taller. Dirección de Equipos de trabajo	Carmen Ugalde Asteinza
Masterclass. CHat GPT y Power BI (Modalidad virtual)	Inés Pascual
Conferencia. Gestión de edad en las organizaciones: trabajar las transiciones	Alberto Bokos
Jornada formativa gratuita: Estrategia para Transformar (Módulo 1)	Eva Saiz Rodriguez
Jornada. LIDERAZGO FEMENINO EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL. Semana Europea de la Gestión Avanzada EUSKALIT	Victor Pérez de Guezuraga, Ana Andueza, Deborah Erkoreka, Sandra Montes, Begoña Vallejo, María José Izquierdo



6. ACCIÓN SOCIAL: Fiesta anual, Mujer Ingeniera, Euskera, Viajes, Club Burdinola, Bar-Txoko y colaboraciones (Ingeniería para la Cooperación -ICLI-, EPSV, Seguro Colectivo de Vida, DYNA y Coro Ingenieros)

6.1. FIESTA ANUAL

El año 2023 celebramos la fiesta anual el 10 de noviembre, en el Hotel Carlton. Como en otras ocasiones que ha habido cambio de Decano-Presidente, este año se quiso realizar tanto la bienvenida del nuevo, Txema Villate, como la despedida del saliente, Luciano Azpiazu.

El programa de la fiesta fue el siguiente

- 20:30 Cóctel en la Cristalera
- 21:00 Saludo de bienvenida
- 21:15 Cena de gala en el Salón Imperial
- 23:15 Homenaje a los que cumplen 25 y 50 años de profesión
- 23:45 Saludo de despedida
- 24:00 Fin de Fiesta sorpresa

La fiesta anual obtuvo una muy buena acogida, con 80 inscripciones realizadas (entre colegiados, ingenieros industriales no colegiados e invitados de otros Colegios Profesionales y empresas)



6.2. MUJER INGENIERA

El Colegio y la Asociación establecieron en su último Plan Estratégico 2020-2023 que, para responder a los retos principales a los que se enfrenta (defensa de la profesión; formación y



orientación a nuestros colegiados; y papel a jugar en la sociedad), una de sus líneas de actuación clave era incrementar la presencia femenina.

Uno de los proyectos para desarrollar este plan es **Mujer Ingeniera**, teniendo en cuenta la gran diversidad personal y profesional del colectivo, así como la necesidad de visibilizar a la mujer en una institución abierta al cambio y evolución.

Los objetivos de este proyecto son:

- Fomentar la visibilidad y el empoderamiento de las mujeres ejerciendo como ingenieras en su vida profesional. Networking
- Fomentar vocaciones STEAM en general, y en las niñas en particular, y sobre todo en ingeniería.

Por ello se ha trabajado en 2023 en varios aspectos:

- Se colabora con Inspira STEAM de Deusto y se han adherido nuevos mentores a dicho proyecto.
- Colaboración con el Consejo en la grabación de un video con motivo del 23 de Junio, día de la Mujer en la Ingeniería. En la grabación participaron los 21 Colegios
- Proyecto piloto de Desarrollo personal-profesional Ingenieras
- Jornadas "La mujer en la ingeniería: Talento y Tecnología y Experiencias de gestión lideradas por mujeres en distintos ámbitos y sectores empresariales.

6.3. EUSKAL KULTURA

Desde el año 1976, Euskal Kultur Batzordea (EKB) se ocupa de la organización de las actividades en favor del euskera, gestionando las tareas necesarias que ello exige.

Tras conseguir el **Certificado Bikain de Calidad en la Gestión Lingüística**, y en base al informe final de dicha evaluación, continuamos trabajando en los requisitos para alcanzar el siguiente nivel del certificado en los próximos años y pasar así del nivel básico al nivel de Plata. En diciembre nos realizaron la auditoria de dicho certificado y conseguimos su renovación.

Los objetivos principales establecidos para este año son los siguientes:

- Garantizar la presencia del euskera en las redes sociales (al menos una vez al mes se realiza una noticia íntegramente en euskera en LinkedIn)
- Identificar al personal euskaldun (ámbito digital y presencial)
- Garantizar bilingüismo en todas las comunicaciones del Colegio y la Asociación (cuyo personal realiza las traducciones, de cara a que todas las comunicaciones sean bilingües).

En cuanto a otras actuaciones llevadas a cabo en 2023, convocamos la **XXVII Edición del concurso de relatos** en Euskara, resultando premiados los siguientes relatos:

- Primer premio categoría adultos- Gorka Azkarate: "Guztia zalantzan"
- Primer premio categoría infantil B: Naia Ortega: "Hegazkin madarikatua"



- Segundo premio categoría infantil B: Ander Ortega: "Diamante gorriaren misterioa"
- Primer premio categoría infantil A: Miren Ortega: "Alex zientzialaria"

Por otra parte, dos personas del Colegio y la Asociación participaron en la **XVI lectura continuada de los clásicos** celebrada en el teatro Arriaga y organizada por Bilbo Zaharra Euskaltegia. En 2023 se llevó a cabo la lectura de la obra "**Kristalezko begi bat**", de **Miren Agur Meabe**, narrativa editada el año 2013 sobre una mujer cuya vida se complica por circunstancias personales.



Por último, como todos los años, participamos en los actos oficiales organizados por las distintas instituciones en el **Día del Euskera** (3 de diciembre).

6.4. VIAJES

En el año 2023 se han organizado los siguientes viajes

- Viaje a Egipto, del 13 de enero al 18 de enero 2023
- Albania, el último secreto de Europa 27 de mayo al 4 de junio 2023
- Crucero por el Danubio, del 14 de octubre al 21 de octubre 2023

Los 3 viajes planificados en principio han podido llevarse a cabo, de lo que nos sentimos muy satisfechos.

6.5. CLUB BURDINOLA

El Club Burdinola sigue con su actividad realizando 10 excursiones de sábado con una asistencia media de 31 personas.

- Excursiones:



- Recorrido por Escalante (Cantabria) - 11/02/2023
- Embalse de Maroño (Álava) - 18/03/2023
- Humedal de Saldropo, cascada Uguna y hayedo de Otzarreta - 22/04/2023
- Sendero de Encio - 20/05/2023
- Valle de Leitzarán - 03/06/2023
- Recorrido San Asensio a Briones por Davalillo (La Rioja) - 23/09/2023
- Vía verde del Urola (Legazpi - Aizpurutxo) - 21/10/2023
- Excursión de Limpias a Laredo por la ruta de Carlos V. - 11/11/2023
- Embalse de Urrunaga – Legutio - 02/12/2023
- Ruta por los acantilados y flysch de Zumaia (Gipuzkoa) - 14/01/2023

- Otros actos:

- 16/06/2023 – Asamblea anual
- 15/12/2022 – Fiesta de Fin de Año

6.6. BAR-TXOKO

En 2022 se compró un pequeño local en la calle Barraincúa, muy cerca de nuestra sede de Mazarredo, que una vez habilitado -esperamos que a lo largo de 2024- será nuestro bar-txoko, y estará a disposición de todos los miembros del Colegio y la Asociación.

6.7. COLABORACIONES: Ingeniería para la Cooperación –ICLI-, EPSV, Seguro Colectivo de Vida, DYNA y Coro Ingenieros

6.7.1. Ingeniería para la Cooperación –ICLI-

La fortaleza de **ICLI** es un hecho evidente, tras **29 años de actividad continuada, que han puesto en marcha 287 proyectos en 27 países con una inversión total de 21,5 MM€.**

2023 ha sido un ejercicio de normalidad, tras el periodo pandémico, donde se han retomado los encuentros presenciales en su totalidad y la agenda de ferias solidarias.

A nivel de **proyectos**, los más **técnicos se afianzan**. La mayoría han sido desarrollados en destino con la participación de socios locales, aunque destaca alguna pequeña iniciativa realizada con recursos propios por personal voluntario.

La componente de **transversalidad**, recogida en aspectos como participación vecinal, equidad o sostenibilidad, queda **integrada en todas las intervenciones** favoreciendo, con ello, un desarrollo global y equitativo.

En número de proyectos, en 2023 se presentaron 21 propuestas, frente a las 16 del ejercicio anterior, a diferentes convocatorias, públicas y privadas, con un destacado nivel de éxito. **En cifras, se alcanzaron 328.559 €** de ayuda, frente a los 318.111 € conseguidos en 2022. La *ratio financiación pública / financiación privada* puede variar en función de los logros alcanzados en las diferentes convocatorias. Así, si bien la inercia de los últimos años nos dirigía hacia las fuentes privadas, en 2023 se ha producido una ruptura gracias al apoyo de



la Diputación Foral de Bizkaia y de diversos ayuntamientos de este mismo territorio. Cabe mencionar, de todas formas, que hemos seguido contando con el respaldo de algunas fundaciones privadas vinculadas al ámbito de la ingeniería donde ICLI aporta siempre un plus de profesionalidad y buen hacer.

Nuestra presencia se sigue concentrando en: **África, América del Sur y Asia**, aunque no descuidamos cubrir necesidades detectadas en Bizkaia.

Por **sectores**, hemos desarrollado proyectos de ingeniería, desde el punto de vista del beneficio humano, en el plano del **agua, energía, saneamiento, construcción civil y equipamiento técnico**. En el terreno de la **educación**, seguimos apostando por la formación de personas desfavorecidas, tanto del entorno como de otros países, promoviendo su integración laboral y un futuro digno.

Desde el punto de vista de la **sensibilización**, seguimos muy vinculados al mundo docente donde hemos estrechado lazos con el Máster en Desarrollo y Cooperación Internacional – UPV/EHU, para acoger a jóvenes estudiantes en prácticas y facilitarles la posibilidad de realizarlas con nosotros o en terreno. En la misma línea, seguimos colaborando con la Universidad de Deusto y los 'retos tecnológicos'.

Acercarse a ICLI es la vía natural, para cualquier persona colegiada, de aproximarse al mundo de la cooperación, donde se ofrecen diferentes posibilidades: asociarse, donar puntualmente, colaborar como voluntaria o una combinación de ellas.





6.7.2. ENTIDAD DE PREVISIÓN SOCIAL VOLUNTARIA (EPSV)

La EPSV, que es compartida con los Colegios de Araba y Gipuzkoa, en este ejercicio 2023, ofreció la siguiente rentabilidad anual para sus socios:

	Rentabilidad	Nº total de Socios	Prestaciones	Patrimonio
Ingeplan	7,02 %	572	244.116 €	11.983.966 €
Planinge	9,21 %	723	68.477 €	6.154.502 €
Ingeplan Monetario	2,54 %	23	217.874 €	860.724 €

En esta área, se continúa con la implantación de los procedimientos a seguir respecto a la gobernanza y el Control de Riesgos de la entidad, con el apoyo de la entidad gestora BBVA ASSET MANAGEMENT, S.A.

6.7.3. SEGURO COLECTIVO DE VIDA (SCV)

El producto de aseguramiento colectivo suscrito con AMIC sigue estando activo y disponible para nuestros miembros y asociados.

En 2021, el producto sufrió una importante transformación al crearse la sociedad mercantil **Avanza Previsión**, cuyos socios son Mutualidad de la Ingeniería (33%) y Mutualidad de la Abogacía (66%), lo cual ha supuesto una mayor solvencia y potencial de la nueva entidad, aunque ya no tiene la condición de Mutualidad.

La siniestralidad durante 2023 se mantuvo muy baja y dentro de la estabilidad del colectivo.

2023	Bizkaia	Conjunto	%
Mutualistas Bizkaia	765	6.9301	11 %
Altas – Bajas	-41	-206	19,9 %
Primas	75.537 €	640.255 €	11,5 %
Siniestros	2	6	33 %
Prestaciones por siniestros	26.732 €	68.315 €	39,1 %



6.7.4. REVISTA DYNA

Datos de la revista:

	2023
Suscripciones Edición en Papel Bizkaia	1.361
Altas	0
Bajas	64
Cuotas Edición en Papel	40.100 €
Suscripción colegial a Dyna Digital	14.738 €

VENTA DE DYNA

En el consejo de administración y junta de socios celebrados el 6 de febrero de 2024, se decidió vender las cuatro revistas DYNA a la Editorial UK Zhende. El contrato de compraventa se formalizó el 3 de abril.

6.7.5. ASOCIACIÓN MUSICAL DE INGENIEROS DE BIZKAIA

El Coro de Ingenieros de Bizkaia organizó y celebró varios conciertos. Son de destacar los dos compartidos con el Coro Averroes de la Universidad de Córdoba, el primero en aquella ciudad con motivo del viaje anual del Coro de Ingenieros y el segundo en el viaje del Coro Averroes a Bilbao. Además participó en otras actuaciones que a continuación también se relacionan.

- Concierto de Navidad organizado por el Ayuntamiento de Bilbao el 03.01.2023 en la Iglesia de El Carmen de Indautxu de Bilbao.
- Concierto en la Basílica de Nuestra Señora de Begoña con motivo de la XLIX Bizkaiko Abesbatzen Astea, organizado por la Semana Coral Vizcaina el 08.02.2023.
- Participación en el cierre del Acto de Entrega de Diplomas a los nuevos Ingenieros en el Palacio Euskalduna el 21.03.2023 organizado por la Escuela Superior de Ingeniería de Bilbao.
- Concierto compartido en la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad de Córdoba con el Coro Averroes de la misma Universidad el 10.06.2024, con motivo del viaje anual del Coro de Ingenieros.
- Participación en el XXII Ciclo de Conciertos Corales de Iralabari, organizados por la Coral San Antonio, en la Iglesia de San Antonio de Iralabari el 17.06.2023.



- Concierto organizado por el Coro de Ingenieros y el Ayuntamiento de Gorliz el 30.06.2023 en la Iglesia de la Purísima Concepción de Gorliz.
- Concierto compartido con el Coro Averroes de Córdoba, organizado por el Coro de Ingenieros en la Iglesia de la Encarnación de Bilbao el 13.10.2023, con motivo del viaje del Coro Averroes a Bilbao.
- Concierto pop-rock en el Kultur Leioa Auditorium el 17.11.2023, acompañado por el Conjunto Instrumental STUFFED LION BAND y de la pianista Georgina Barrios, organizado por el Coro de Ingenieros y el Ayuntamiento de Leioa,.

Dispone de su propia página Web: <https://www.coroingenierosbizkaia.com/> para poder dar mayor difusión a las actividades que realiza y espera acoger a nuestros compañeros y sus familiares con inquietudes musicales.



7. RELACIONES INSTITUCIONALES

El Colegio y la Asociación mantienen relaciones institucionales con los siguientes organismos:

- **Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales (CGCOII):** Es la institución a nivel nacional en la que está integrado el Colegio.
- **Federación de Asociaciones de Ingenieros Industriales de España (FAIE):** Es la institución a nivel nacional en la que está integrada la Asociación de Bizkaia, que actualmente ocupa la presidencia. La FAIE, a su vez, está integrada en el **Instituto de la Ingeniería de España (IIE)**, que es la institución que representa a la ingeniería a nivel internacional, y en la que la Asociación de Bizkaia ostenta la vicesecretaría.
- **Consejo de Ingenieros Industriales del País Vasco:** Aglutina a los tres Colegios de Ingenieros Industriales de la CAPV.
- **Gobierno Vasco:**
 - **Consejo de Seguridad Industrial:** el COIB ostenta la representación del Consejo de Ingenieros Industriales del País Vasco.
 - **Consejo Vasco de Previsión Social:** creado en 2016, un miembro de nuestra EPSV es integrante del mismo en representación de las entidades de la Federación de EPSV de Euskadi.
 - **Departamento de Medio Ambiente e Ihobe:** se aplican sus directrices para la Verificación de los Informes Finales de Gestión de Residuos de Construcción y Demolición, conforme al Decreto 112/2012
- **Ayuntamiento de Bilbao:** participación en el **Consejo Cívico de la Villa**. Renovado en 2022.
- **Academia de Ciencias Médicas de Bilbao:** existe un convenio de colaboración para el desarrollo y divulgación de acciones formativas.
- **Escuela de Ingeniería de Bilbao:** se participa en las Jornadas de Empleo y Presentación de Empresas (JEPE). Renovación convenio 2022
- **Facultad de Ingeniería de Deusto:** premios COIB a mejor expediente de Postgrado en tres másteres relacionados con la Ingeniería Industrial.
- **Plataforma Tecnológica Española de Seguridad Industrial (PESI):** miembro colaborador.
- **Sección Española de International Society of Automation (ISA):** Convenio de colaboración.
- **Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Bilbao:** colaboración en sus actividades, así como en los tribunales de Arbitraje y en el procedimiento de mediación entre empresas.
- **Mondragón Unibersitatea:** Convenio junto con otras entidades colaboradoras (Colegio Vasco de Economistas, Ilustre Colegio de Abogacía de Bizkaia, CEBEK, APD y GECEMAT) para implementar e implantar el curso de posgrado MBA Executive, título propio expedido por Mondragon Unibersitatea.
- **Bilbao Metrópoli 30:** dentro de la iniciativa **BasquePro Elkargoak**.



- **Fundación Escuela de Ingenieros:** participación en el Patronato, ostentando la vicepresidencia.
- **Asociación de Antiguos Alumnos de la Escuela de Ingenieros de Bilbao:** constituida por la Fundación Escuela de Ingenieros en colaboración con el Colegio y la Asociación.
- **Tecnalia Certificación:** como miembro del Comité de Certificación de Productos de la Construcción.
- **Sociedad para la Promoción y Reconversión Industrial (SPRI):** colaboración en el programa de formación Innobidea Prestakuntza.
- **Empresa Institutua y Universidad del País Vasco (UPV-EHU):** Master de emprendimiento y dirección de empresas.
- **AMCES (Asociación Española de Mentoring y Consultoría de Emprendimiento):** COIIB, abril 2021.
- **Viajes de Autor S.L. (PANGEA):** Actualización del convenio de colaboración.
- **Asociación Española Contra el Cancer (AECC) de Bizkaia:** AIIIB.
- **SUM BIO´21:** COIIB, adhesión a la declaración de Bilbao.
- **Berdeago, Asociación Europea para la sostenibilidad** (promotora de la feria Berdeago Energy): firmado en 2019 , ampliado en 2021 y renovado en 2022.
- **42 Urduliz y Bilbao Metropoli -30:** COIIB, abril 2022, convenio para presentar candidatura y proyecto "transición humanista".
- **Unesco Etxea:** El Colegio y la Asociación facilitan instalaciones para realizar reuniones de la entidad.
- **Colegio de psicología de Bizkaia:** COIIB, mayo 2022, convenio de colaboración entre ambas instituciones.
- **PWN Bilbao:** COIIB, febrero 2023, convenio de colaboración entre ambas instituciones para la cesión de espacios de reunión.
- **Uraburu Golf S.A.:** COIIB, septiembre 2023, convenio de colaboración entre ambas instituciones.
- **Euskalit:** COIIB, octubre 2018, convenio de colaboración entre el COIIB y la Fundación Vasca para el Fomento de la Calidad.



8. COMUNICACIÓN, SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y SISTEMA DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

8.1. WEB

El Colegio y la Asociación ofrecen on-line, a través de la página Web, los mismos servicios que sus miembros pueden disfrutar presencialmente. Así, cualquier ingeniero tiene acceso a los servicios de Colegiación on-line, Visado electrónico y otras tramitaciones, Inscripciones a Cursos y Conferencias, Tienda On-line, Bolsa de Empleo, Turno de Ingeniero, etc.

¿No eres colegiado?
Colégiate online

Agenda

◀ **NOVIEMBRE 2023** ▶

- Programa EFPA. Educación Financiera**
27/09/2023 - 22/11/2023
- Curso. Diseño Eléctrico de Parques Eólicos Marinos. Taller sobre Modelado y Simulación - Modalidad presencial -**
06/11/2023 - 08/11/2023
- Jornada SMC. Conceptos clave en el diseño de una red de aire comprimido (Modalidad presencial)**
09/11/2023
- 10/11/2023

Consulta el calendario anual de eventos del COIIB
Calendario de eventos

Ocio y cultura para el colegiado
Consulta nuestras actividades

Busca un profesional
Buscar

Asimismo, la Web es la fuente de actualización permanente de las informaciones de interés para los miembros y asociados.

8.2. REDES SOCIALES



El Colegio está presente en redes sociales, teniendo una presencia mayor en **LinkedIn**, donde hacemos llegar las noticias y actividades más relevantes y de interés, tanto para nuestro colectivo como para profesionales que participan en ellas y nos siguen.

En 2023 se han sobrepasado los 4400 seguidores en LinkedIn:



8.3. SISTEMAS DE INFORMACIÓN

En 2022 se ha efectuado el análisis de impacto de implantación del sistema Batuz y Ticket BAI en el proceso de facturación y desde el 1 de julio de 2023 ya se están informando de todas las facturas emitidas y recibidas a la hacienda Foral.

Asimismo, dado el alquiler de la planta segunda a Cebek, en diciembre se movió toda la infraestructura informática y de sistemas a la planta 4 (equipos de trabajo, servidores , etc).

8.4. SISTEMA INTEGRADO DE CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE

En octubre del 2023 se ha realizado la Auditoria de Renovación de la Certificación de Gestión de Calidad y Medio Ambiente según las normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, por AENOR.